



**ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ПГЕЕ „К. ФОТИНОВ“, БУРГАС**

2016-2020г.

Планът за реализация на Стратегията за развитие на ПГЕЕ „К. ФОТИНОВ“, БУРГАС, 2016-2020г. е съгласуван с целите на Стратегията на Европейския съюз за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, „Европа 2020“, Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2014 – 2020 година, Закона за предучилищното и училищно образование и конкретно с Държавните образователни стандарти по чл. 22 от ЗПУО.

	Дейности	Отговорни лица, институции и организации; срокове		Финансиране	Индикатори
		срок	отговорник		
<b>Приоритетно направление I - Учениците да добиват знания – „Да се научим да знаем“. Издигане качеството на обучение по общообразователна и професионална подготовка.</b>					
1.1.	Издигане качеството на обучение по всеки учебен предмет и съществено повишаване нивото на познавателните умения, адаптирани към различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание и овладяване на компетентности.	постоянен	Ръководство учители	- за интерактивни средства - за обучение	- Покриване критериите за качество при външно оценяване - Повишаване успеха на учениците
1.2.	Издигане равнището на родноезиковата подготовка. Акцент върху грамотността (български език и математика).	постоянен	Учителите по БЕЛ и Математика	Не се налага	- Покриване ДООИ по тези предмети - Повишаване успеха на учениците
1.3.	Утвърждаване на чуждоезиковото обучение по английски и немски език и постепенно осигуряване на втори чужд език – руски.	постоянен	Учителите по АЕ, НЕ и РЕ	Не се налага	- Покриване ДООИ по тези предмети - Повишаване успеха на учениците
1.4.	Създаване на условия за изяви на учениците и конкретизиране на работата с ученици срещащи затруднения в усвояването на учебния материал.	постоянен	Ръководство Учители	Не се налага	- План за работа с изявени ученици - План за работа с изоставащи ученици
1.5.	Осъществяване на допълнителна работа с учениците. Развиване и подобряване на индивидуалната и	постоянен	Ръководство Учители	Не се налага	- План за работа с изявени ученици

**Стратегия за развитие на училището – План за изпълнение на дейностите**

	диференцирана работа с учениците.				- План за работа с изоставащи ученици
1.6.	Демократизиране и хуманизиране на дейността в училище с цел постигане на висока успеваемост от страна на учениците.	постоянен	Ръководство Учители	Не се налага	- Обществен съвет - УН - Ученически съвет
1.7	Повишаване качеството на публичните изяви на учениците.	постоянен	Ръководство Учители Ръководители на ИКФ	За материали, макети, униформи, екипи и др.	- Обществен съвет - УН - Ученически съвет
1.8.	Издигане равнището на професионалната подготовка на учениците.	постоянен	Учителите по професионална подготовка	Не се налага	- Покриване ДООИ по тези предмети - Повишаване успеха на учениците
1.9.	Утвърждаване ролята на училищния психолог. Увеличаване щата с 1 брой - педагогически съветник.	Септември 2016	Директор	От бюджета	
1.10.	Реализиране на гражданско и здравно образование, изграждане на навици за здравословен начин на живот.	постоянен	Мед.сестра Кл. Р-ли Външни лектори	Заплащане за външни лектори	Залагане на темите в план на кл. р-л
1.11.	Приемане на училищни учебни планове с атрактивни СИП и ЗИП за задържане на учениците и привличане на такива от други училища.	Септември 2016	Директор ПС	Не се налага	Утвърдени УУП
1.12.	Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на ученици. Извършване на перспективен и желан прием.	Ноември 2016 Март 2017	Директор ПС	За рекламни материали и медии	

1.13.	Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с повишаване успеваемостта на учениците в обучението:	постоянен	учителите	Не се налага	успех
1.13.1	поставяне на ученика в активна позиция по отношения на усвояването на нови знания и практическа приложимост на преподавания материал				
1.13.2	използване на иновативни педагогични методи и форми за предаване, преподаване и научаване на учебни знания и умения;				
1.13.3	извършване на ефективна диференцирана работа с учениците с намалена успеваемост;				
1.13.4	реализация на дейности за повишаване на резултатите от външното оценяване;				
1.14.	Подготовка на учениците за продължаване на образованието. Професионално ориентиране на учениците, съобразно техните интереси и възможности.	постоянен	Кл. Р-ли Външни лектори	Заплаща не за външни лектори	Залагане на темите в план на кл. р-л
1.15.	Привеждане дисциплината на учениците в съответствие с новите обществени реалности	постоянен	Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	
1.16.	Стриктно спазване на изискванията:				
1.16.1	за безопасност на труда и правилника за вътрешния ред, водещи закони и наредби, свързани с образованието, опазване на живота и здравето на учениците	постоянен	Кл. Р-ли ЗДУПД Директор	Не се налага	- Наличии на правилници - Запознаване на учениците срещу подпис - Проверка за спазване

1.16.2	на заложените основни принципи в “Етичен кодекс за работа с подрастващи”	постоянен	Кл. Р-ли Директор	Не се налага	- Наличии етичен кодекс - Наличии на процедура
1.16.3	за превенция на различни форми на дискриминация сред учащи	постоянен	Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	- Наличии на правилници - Наличии на процедура
1.16.4	за здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд	постоянен	Кл. Р-ли ЗДУПД Директор	Не се налага	- Наличии на правилници - Запознаване на учениците срещу подпис - Проверка за спазване
1.17	Засилване взаимодействието с родителите.	постоянен	Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	- Обществени съвет - УН - Родителски срещи
1.18	Използване на създадени видеоматериали (вкл. специализирани видеолекции) и интерактивни уроци.	постоянен	Учителите РКК	За материали	
1.19	Реализиране превенция на насилието и агресията сред учениците и утвърждаване на позитивни модели на поведение.	постоянен	Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	- Наличии на правилници - Наличии на процедура
1.20.	Подкрепа на изявата и развитието на даровитите деца и ученици.	постоянен	Кл. Р-ли Учителите	Не се налага	- Наличии на правилници - Наличии на процедура
1.21.	Засилване на възпитателната работа с учениците с оглед пълноценно личностно развитие.	постоянен	Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	
1.22.	Преминаване на едносменно обучение с цел опазване материалната база.				

1.23.	Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, потребителска култура, физическа активност и спорт.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли Психолог Пед. съветник	Не се налага	
<b>Приоритетно направление II. - Учениците да добиват умения – „Да се научим да правим, да действаме“.</b>					
2.1.	Приемане и изпълнение на ежегодна програма за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на техническия и творческия потенциал на учениците.	Септември и 2016	Директор учителите	За материали	Програма за извънкласни и извънучилищни дейности
2.2.	Организиране, поощряване и своевременно информиране за участие в младежки конкурси от регионален, национален и международен характер.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.3.	Участие на училищни формации и индивидуални участници в различни изяви.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.4.	Съвместна работа с НПО, които включват в дейността си работа с подрастващи.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.5.	Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни видове дейност на учениците.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.6.	Организиране на спортни състезания по различни видове спорт, домакин на които е училището.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.7.	Участие в културните празници на общинско ниво.	постоянен	Учителите Кл. Р-ли	Не се налага	
2.8.	Изграждане на физкултурен салон с надстройка от кабинети за лаборатории и практика.	2017-2018	Директор Община Б-с	Програма а „Региони в	

**Стратегия за развитие на училището – План за изпълнение на дейностите**

				растеж“	
2.9.	Разширяване на създаването и използването на електронно учебно съдържание.	постоянен	Учителите ИТ учителите	От проекти	
2.10.	Реализиране на условия за достъп и участие в международни образователни програми и подобряване на условията за мобилност.	постоянен	Учителите ИТ учителите	От проекти	Проведени мобилности
2.11.	Осигуряване на достъп до добри международни образователни ресурси, специализирани учебни помагала и услуги	постоянен	Учителите ИТ учителите	От проекти	
2.12.	Изпълнение на дейностите по общинския и Националния календар за извънучилищни дейности и Националния спортен календар на МОН.	постоянен	Учителите		
<b>Приоритетно направление III. - Учениците да добиват ценности – „Да се научим да живеем заедно“</b>					
3.1.	Организиране колективни посещения на театрални постановки, галерии, музеи и др.	постоянен	Ръководството о Учителите		
3.2.	Организиране на излети, културни екскурзии, спортни мероприятия.	постоянен	Ръководството о Учителите		
3.3.	Участия в общински културни мероприятия.	постоянен	Ръководството о Учителите		
3.4.	Реализация на гражданското образование чрез поднасяне цветя и венци на паметници, паметни плочи, бюст-паметници и др.	постоянен	Ръководството о Учителите		
<b>Приоритетно направление IV. - Усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация, перманентно обучение и контрол.</b>					
4.1.	Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.	постоянен	Директор Учители	Перо квалифи кация от бюджета	План за квалификационната дейност
4.2.	Използване на разнообразни форми на квалификационна				Портфолио на учители

	работа – проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет			Лични средства	
4.3.	Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия.				
4.4.	Обвързване на постигната професионално-квалификационна степен с допълнително материалното стимулиране предвидени във вътрешните правила за работна заплата.				
4.5.	Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно-училищната контролна дейност.				
4.6.	Създаване на условия за повишаване реалните резултати от обучението – засилване качеството на предварителната подготовка, спазване задълженията произтичащи от Наредбата за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и училищните правилници и наредби				
4.7.	Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми				
4.8.	Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии				
4.9.	Изработка на тематични годишни планове, програми ЗИП и СИП, план на МО по културно-образователни области				
4.10.	Обмен на информация и съобщения по електронен път				
4.11.	Участие във всички форми за квалификация организирани на регионално ниво				



4.12.	Квалификация на учителите за работа с деца и ученици в риск				
4.13.	Създаване и използване на електронни документи от задължителната училищна документация				
4.14.	Активно участие в системата от стимули за повишаване на мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитието на иновативни практики				
4.15.	Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол, чрез разработване на актуализирани оценъчни карти				
4.16.	Усъвършенстване на условията и реда за провеждане на вътрешното оценяване, в това число квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците				
4.17.	Контрол върху организацията, провеждането и резултатите при провеждане външно и вътрешно оценяване	постоянен	Директор Учители	Перо квалифика ция от бюджета  Лични средства	План за квалификационната дейност  Портфолио на учители
4.18.	Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание				
4.19.	Подкрепа за учители, работещи с даровити деца				
4.20.	Облекчаване на труда на учителя във връзка с попълване на училищната документация – подготовка и попълване на готови бланки и изготвяне на примерни планове				
<b>Приоритетно направление V. - Засилено обучение по български език и мотивация за високи резултати на ДЗИ.</b>					
5.1.	Използване часове по СИП, извънкласни форми и часове за консултации за усвояване на книжовния български език	постоянен	Учителите БЕЛ	Не се налага	План МО БЕЛ Програма
5.2.	Ежегодно актуализиране програмата за оптимизиране на езиковите и комуникативни способности на учениците и плана за осъществяване на програмата				
5.3.	Ежечасна работа върху правописа и правоговора на учениците				

5.4.	Спазване изискването разговорите да се водят на български език				
<b>Приоритетно направление VI. - Засилено обучение по предметите/избрани като втори предмет и/или по предметите по професионална подготовка/ за високи резултати на ДЗИ.</b>					
6.1.	Ориентиране на учениците в XI клас за избор на втори задължителен държавен изпит и/или разясняване и започване на подготовка за изпитите по теория и практика.	Май-юни 2017	Ръководството о Учителите	Не се налага	Училищни учебни планове
6.2.	Предоставяне възможността избрания предмет като втори задължителен и/или предмети от професионална подготовка да се изучават като СИП и ЗИП още в XI клас.				
<b>Приоритетно направление VII. - Осигуряване на стабилност, ред и защита на младите хора в училището</b>					
7.1.	Поддържане на управленска информационна система на училищно ниво с въвеждане на данни за всички ученици и родителите им – Admin-pro.	Септември 2016	Кл. Р-ли РКК	Не се налага	Образец 1
7.2.	Ежегодно изготвяне на раздел от плана на училището в изпълнение на този приоритет.	Септември 2016	Ръководството о	Не се налага	
7.3.	Стриктно спазване системата на дежурство в училище, осъществяване на самоконтрол по време на дежурството	Постоянен	Ръководството о Дежурни учители	Не се налага	График дежурство
7.4.	Подготовката на училищните нормативни актове да е съобразена с целта – постигане на яснота и стабилност на училищната организация	Постоянен	Ръководството о	Не се налага	Нормативни актове
7.5.	Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане часа на класа	Постоянен	ЗДУПД	Не се налага	Правилници Инструктажи
7.6.	Изготвяне и реализиране на здравно-образователна програма	Септември 2016	Мед. Сестра	Не се налага	
7.7.	Ежегодно актуализиране и изпълнение на Правилника за	септември	ЗДУПД	Не се	Правилник

	осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд в училището			налага	
7.8.	Възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации. Периодично, по отделен график, провеждане на практическо обучение – проиграване на основни бедствени ситуации (земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт)	Постоянен	ЗДУПД Учителите	Не се налага	План за бедствия, аварии и катастрофи
7.9.	Поддържане на системите за видеонаблюдение и охрана на училището и подобряване на безопасността на материалната база	Постоянен	Директор	За фирма външна услуга	Договор видеонаблюдение
7.10.	Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия	Постоянен	Психолог Пед. съветник	Не се налага	План
7.11.	Адекватно здравно обслужване в училището	Постоянен	Мед. Сестра	Перо здравно обслужване	
7.12.	Осигуряване на условия за ученическо хранене в бюфета на училището	Постоянен	Директор	За фирма външна услуга	Договор
7.13.	Превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохол и наркотични вещества сред учениците	Постоянен	Психолог Пед. Съветник Мед. Сестра	Не се налага	Планове превенция
7.14.	Превенция на насилието и агресията сред учениците	Постоянен	Психолог Пед. Съветник Мед. Сестра	Не се налага	Планове превенция
7.15.	Реализиране на Програма за здравно образование и за екологично образование и екологосъобразно поведение	Постоянен	Психолог Пед. Съветник Мед. Сестра	Не се налага	Планове и програми

7.16	Реализиране на учебни програми за превенция на употребата на наркотици, на инфектиране с ХИВ/СПИН, на насилието над и между деца в училището	Постоянен	Психолог Пед. Съветник Мед. Сестра	Не се налага	Планове и програми
7.17.	Изпълнение на Графици за обучение на учениците за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари	Постоянен	ЗДУПД	Не се налага	График
<b>Приоритетно направление VIII. - Учениците да имат социално участие „Да се научим да бъдем“.</b>					
8.1.	Осъществяване оптимално ниво на вътрешна мотивация у учениците чрез съдържателна образователно-възпитателна работа, свързана с училищни и извънучилищни мероприятия и дейности: - състезания, екскурзии с учебно-възпитателна цел, участие в олимпиади, изложби, спортни форуми; - отбелязване на тържествени събития и ритуали от националния и религиозния календар; - подчертаване на националната и училищна символика – знаме, химн, униформа; - творческа “продукция” на определени клубове по интереси; - участие в обявени регионални и национални конкурси и състезания.	Постоянен	Директор Кл. Р-ли Р-ли на ИКФ	За материали Консумативи Пътни	План за дейността на училището
8.2.	Осъществяване на извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на творческия потенциал на учениците	Постоянен	Директор Кл. Р-ли Р-ли на ИКФ	За материали Консумативи Пътни	План за дейността на училището
8.3.	Ефективно работещи клубове по интереси	Постоянен	Р-ли клубове	проекти	
8.4.	Оптимизиране работата на ученическите съвети	Постоянен	Психолог Пед. съветник	Не се налага	План за дейността

8.5.	Активно съдействие и подпомагане инициативите на учениците от педагогическата колегия	Постоянен	Учителите	Според инициативата	
8.6.	Избор на иновативни и съдържателни форми за представяне на резултатите от работата с децата пред родителите	Постоянен	Ръководството	Не се налага	
8.7.	Информирание и стимулиране на учениците да участват в конкурси, състезания, олимпиади	Постоянен	Ръководството	Бюджет УН	Правила за награждаване
8.8.	Осигуряване на възможности за развитие на интересите и способностите на учениците чрез обучение извън задължителното учебно време и ангажиране на свободното им време.	Постоянен	Ръководството	Бюджет УН	
<b>Приоритетно направление IX. - Реализация на план-приема и утвърждаване на училището като научно и културно средище.</b>					
9.1.	Набелязване на мероприятия за привличане на ученици от другите училища в града и общината	Постоянен	Ръководството	Не се налага	План за дейността
9.2.	Провеждане седмица на отворени врати, в която да се организират и срещи на ученици с бивши възпитаници на училището с цел популяризиране на постиженията им, привличане на ученици и издигане имиджа на гимназията	Март 2017	ЗДУПД	За рекламни и материали	План
9.3.	Съвместни дейности с бизнеса за популяризиране професиите и специалностите	Постоянен	Ръководство	Не се налага	
9.4.	Дейности за справяне с напускането на ученици	Постоянен	Ръководство	Не се налага	План
9.5.	Набелязване от комисията по приема на целогодишни мероприятия по посока привличане на ученици	Постоянен	Ръководство Учители	Не се налага	
9.6.	Целогодишна рекламна дейност от настоящи и бивши ученици	Постоянен	Ръководство Учители	За рекламата	

				дейност	
<b>Приоритетно направление X. - Взаимодействие с родителската общност</b>					
10.1.	Развиване на способностите и нагласите за конструктивно решаване на проблемни ситуации	Постоянен	Учителска колегия Обществен съвет	Не се налага	
10.2.	Повишаване на уменията за работа с родители	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	
10.3.	Изграждане на съдържателен и многообразен учебно-възпитателен процес	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	
10.4.	Създаване на информационна банка с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители	Постоянен	Кл.р-ли РКК	Не се налага	
10.5.	Изпълнение на Правилника за дейността и устройството и Правилника за вътрешния ред на училището за ограничаване на безпричинните отсъствия	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	Правилника за дейността и устройството Правилника за вътрешния ред на училището
10.6.	Стриктно спазване графика за консултации	Постоянен	ЗДУД		График
10.7.	Планиране на съвместни дейности с родителите	Постоянен	Учителска колегия Обществен съвет	Не се налага	
10.8.	Педагогическата колегия периодично и своевременно ще предоставя информация: <ul style="list-style-type: none"> <li>• за успеха и развитието на учениците в образователно-възпитателния процес;</li> <li>• за усвояването на учебните дисциплини от професионалната подготовка;</li> <li>• за спазването на училищната дисциплина;</li> <li>• уменията на децата за общуване със съучениците и учителите;</li> </ul>	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• интегрирането им в училищната среда;</li> <li>• за посещаемостта на учебните часове от учениците;</li> <li>• за отсъствията на ученика от учебни часове,</li> <li>• когато започне процедура за налагане на наказание;</li> <li>• консултира родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с ученика с оглед максимално развитие на заложите му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага;</li> </ul>				
10.9.	<p>Училището ще предоставя възможност и ще оказва необходимото съдействие на родителите за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да се срещат с класния ръководител и преподавателите по предмети в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време;</li> <li>• да участват в родителските срещи;</li> <li>• да изразяват мнение и да правят предложения за развитие на училището;</li> <li>• да присъстват и при желание от тяхна страна да бъдат изслушани, когато се решават въпроси, които засягат права и интереси на детето им;</li> <li>• да участват в изграждането на училищното настоятелство;</li> <li>• да бъдат консултирани по въпроси, свързани с възпитанието на децата и учениците, от специалист;</li> <li>• да осигуряват посещаемостта на ученика в училище;</li> <li>• да се запознаят срещу подпис с училищния учебен план и с правилника за дейността на училището;</li> <li>• да се явяват в училището, когато важни причини налагат това и бъдат поканени от класния ръководител или директора;</li> <li>• намиране на нови форми за общуване;</li> <li>• правата на родителя в процедурата по налагане на</li> </ul>	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	

	наказание; • присъствие на родител при изслушване на ученик и да изрази мнение при налагане на наказания на ученик				
<b>Приоритетно направление XI. - Мотивиране на застрашените от отпадане ученици, подлежащи на обучение. Изпълнение на Национална стратегия за „Учене през целия живот“.</b>					
11.1.	Развитие на ефективни партньорства с Университет “Проф. д-р Асен Златаров”, БСУ и ТУ – Габрово и други институции за използване базата им и непрекъснатата квалификация на работещите в училището	Постоянен	Ръководство	Не се налага	Програми за сътрудничество
11.2.	Подсигуряване и насърчаване достъпа до различните форми на образование с цел придобиване на необходими нови умения	Постоянен	Ръководство	Не се налага	
11.3.	Разширяване на възможностите за учене в училищната библиотека	Постоянен	Библиотекар	Не се налага	План за работа на библиотеката
11.4.	Насърчаване на подготовката и квалификацията на учителите	Постоянен	Учителите	Не се налага	План квалификация
11.5.	Активно участие в националните програми, финансирани от държавния бюджет и Европейски програми, администрирани от МОН: „Квалификация на директори и учители“ с модули „За квалификация на педагогическия персонал“ и „За квалификация на директорите на училищата“	Постоянен	Учителите	ДБ ЕП	План квалификация
11.6.	Насърчаване на извънкласните, извънучилищните и на други алтернативни учебни дейности като възможности за увеличаване на привлекателността на училището	Постоянен	Ръководство	Не се налага	
11.7.	Развиване на партньорствата и сътрудничеството между училището и други центрове за обучение, читалища и неправителствени организации	Постоянен	Ръководство	Не се налага	Програми за сътрудничество
11.8.	Развитие на европейски партньорства като допълнителен инструмент за въвеждане на добри практики	Постоянен	Ръководство	Не се налага	
11.9.	Развитие на електронните умения на учители и администрация	Постоянен	Учителска колегия	Не се налага	
11.10.	Развитие на дистанционни методи за работа и обучение	Постоянен	Учителска	Не се	



			колегия РКК	налага	
11.11.	Развитие на електронна среда за дистанционно обучение и работа	Постоянен	Учителска колегия РКК	Не се налага	
<b>Приоритетно направление XII. - Участие в национални програми и проекти.</b>					
12.1.	„Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в училище“, чиито цели са свързани с бързото и навременно въвеждане на съвременните технологии в образователния процес	Постоянен	Директор Координатори Екипи за работа по проекти Учителите	Европей ски програми МОН	Разписани и спечелени проекти
12.2.	„На училище без отсъствия“.				
12.3.	„Модернизиране на системата на професионалното образование“				
12.4.	„Училището – територия на учениците“				
12.5.	„Закрила на деца с изяви дарби“				
12.6.	„Оптимизация на училищната мрежа“.				
12.7.	Програма „ЕРАЗЪМ.“				